

APD

هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة
Authority of People with Disability

الملف التعريفي لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية



مقدمة:

تُعنى حكومة المملكة العربية السعودية بتوفير الحياة الكريمة لكافة سكاّنها من مواطنين ومقيمين، مع الأخذ بالاعتبار احتياجات مختلف الفئات، والأشخاص ذوي الإعاقة من هذه الفئات. وتعد المملكة العربية السعودية من الدول التي انضمت إلى (اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وبروتوكولها الاختياري) إيماناً منها بأن لجميع الأفراد الحق في الحصول على حياة كريمة متساوية تمتاز بالاستقلالية الكاملة؛ وهي ملتزمة منذ انضمامها إلى الاتفاقية بالسعي الحثيث لتعزيز وحماية وكفالة تمتع الأشخاص ذوي الإعاقة - التمتع الكامل على قدم المساواة مع الآخرين - بما يكفل لهم الحقوق الإنسانية والحريات الأساسية.

يواجه الأشخاص ذوي الإعاقة في في العالم اليوم العديد من التحديات التي تتطلب تعزيز التعاون بين الدول لكفالة حقوقهم وتعزيز تواجدهم في المجتمعات بفاعلية. وقد تمثل اهتمام المملكة العربية السعودية بملف في تضمين عدد من المبادرات المتصلة بالإعاقة برامج رؤية المملكة 2030، لتعزيز وحماية حقوقهم وتطوير الخدمات المقدمة لهم وتوفير سبل الوقاية والرعاية والتأهيل.

إن عدد الأشخاص ذوي الإعاقة في العالم يقدر بأكثر من (1) مليار شخص، ويقدر في المملكة بنسبة (7.1%)، ولا شك أن هذه النسبة محكومة بالظروف والمتغيرات المؤدية إلى ارتفاعها؛ وعلى الرغم من وجود تحديات يواجهها الأشخاص ذوي الإعاقة، فإن المملكة العربية السعودية مستمرة في الالتزام بدورها الكبير في تمكينهم ودعمهم في مختلف المجالات محلياً ودولياً، وتحرص وتدرك أهمية تضافر الجهود في سبيل مواجهة التحديات المشتركة التي تمثلها التغيرات وآثارها السلبية.

الإطار القانوني:

نص "النظام الأساسي للحكم" والذي تضمن المبادئ والأحكام الدستورية في مادته الـ (26) على أن "تحمي الدولة حقوق الإنسان وفق الشريعة الإسلامية"، مما عزز مفاهيم العدل والمساواة ومنع التمييز على أي أساس ومنها الإعاقة. بالإضافة إلى عدد من الأنظمة والأسس المعيارية الأخرى التي تكون موجهة بشكل مباشر لما يتصل بالإعاقة أو أنظمة عامة تتضمن أحكاماً خاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة، ومن أهمها:

- 1 نظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٢٧ وتاريخ ١١/٢/١٤٤٥هـ.
- 2 تنظيم هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة.
- 3 اللائحة الأساسية لبرامج تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة.
- 4 السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة في المملكة.
- 5 نظام الحماية من الإيذاء ولائحته التنفيذية.
- 6 نظام حماية الطفل ولائحته التنفيذية.
- 7 قواعد اثبات العجز الصحي عن العمل.
- 8 اللائحة التنظيمية لمراكز تأهيل المعوقين غير الحكومية.
- 9 اللائحة التنفيذية لحماية حقوق العملاء - الطيران المدني.
- 10 كود البناء السعودي.

الاتفاقيات والقوانين الإقليمية والدولية ذوات الصلة بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة:

قامت المملكة بالمصادقة والانضمام إلى عدد من الاتفاقيات الدولية الممكنة للأشخاص ذوي الإعاقة ومن أبرزها:

الانضمام إلى اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وبروتوكولها الاختياري بموجب المرسوم الملكي رقم م/28 بتاريخ 1429/05/22هـ الموافق لعام 2008م.

انضمام المملكة لمعاهدة مراكش لتيسير النفاذ إلى المصنفات المنشورة لفائدة الأشخاص المكفوفين أو معاقبي البصر أو ذوي إعاقات أخرى في قراءة المطبوعات بموجب المرسوم الملكي رقم م/109 بتاريخ : 1439/11/05هـ لعام 2013م

الموافقة على القانون (النظام) الاسترشادي الموحد لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في مجلس التعاون لدول الخليج العربية بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 212 وتاريخ 1442/04/02هـ لعام 2020م.

الجهات المعنية بمتابعة ملف الإعاقة في المملكة العربية السعودية

1- هيئة حقوق الإنسان

أنشئت هيئة حقوق الإنسان بموجب "تنظيم هيئة حقوق الإنسان" الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (207) وتاريخ 8/8/1426هـ. وتهدف الهيئة لحماية حقوق الإنسان وتعزيزها وفقاً لمعايير حقوق الإنسان الدولية في جميع المجالات، ونشر الوعي بها والإسهام في ضمان تطبيق ذلك في ضوء أحكام الشريعة الإسلامية. والهيئة هي الجهة المختصة بإبداء الرأي والمشورة فيما يتعلق بمسائل حقوق الإنسان. وتتمتع الهيئة بالشخصية الاعتبارية، ولها الاستقلال التام في ممارسة مهامها التي أنشئت من أجلها والمنصوص عليها في تنظيمها. وقد عدل تنظيم الهيئة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (237) وتاريخ 5/6/1437هـ.





التوجه الإستراتيجية للهيئة:

الأهداف



تهدف هيئة حقوق الإنسان

-وفقاً للمادة الأولى من تنظيمها

- إلى حماية حقوق الإنسان وتعزيزها وفقاً لمعايير حقوق الإنسان الدولية في جميع المجالات، ونشر الوعي بها، والإسهام في ضمان تطبيق ذلك في ضوء أحكام الشريعة الإسلامية. وتكون هي الجهة المختصة بإبداء الرأي والمشورة فيما يتعلق بمسائل حقوق الإنسان.

المهام والاختصاصات ذات الصلة بالإعاقة:

- 1 تعد هيئة حقوق الإنسان الجهة المختصة بإبداء الرأي والمشورة فيما يتعلق بمسائل حقوق الإنسان، ومن ضمنها حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بموجب تنظيمها.
- 2 تتولى هيئة حقوق الإنسان متابعة الجهات الحكومية لتطبيق ما يخصها من الصكوك الدولية لحقوق الإنسان التي انضمت إليها المملكة والتأكد من اتخاذ تلك الجهات للإجراءات اللازمة لتنفيذها، بما فيها اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- 3 تعد الجهة المشرفة على إعداد التقارير الخاصة بالمملكة والمتصلة بالاتفاقية الصادرة بموجب المرسوم الملكي رقم (م/28)، وغيرها من الاتفاقيات الأساسية لحقوق الإنسان التي تعد المملكة طرفاً فيها، حيث تم تشكيل لجنة دائمة في الهيئة لإعداد مشروعات التقارير تضم في عضويتها جميع الجهات المعنية بتلك الاتفاقيات، وقد أُعطيت صلاحيات واسعة للقيام بالمهام المنوطة بها استناداً للأمر السامي الكريم رقم (13084) في 1436/3/27هـ.
- 4 تتولى الهيئة إعداد تقرير سنوي عن حالة حقوق الإنسان في المملكة.
- 5 يعد من ضمن اللجان التابعة لمجلس هيئة حقوق الإنسان: (لجنة حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة) والمختصة بالموضوعات ذات الصلة بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة منها الحقوق المتعلقة بالحماية والسلامة الشخصية وعدم التعرض للاستغلال والعنف والاعتداء.
- 6 تتولى هيئة حقوق الإنسان زيارة كافة السجون ودور التوقيف دون إذن من جهة الاختصاص.
- 7 تتعاون الهيئة مع مؤسسات المجتمع المدني بما يكفل تحقيق أهدافها



أبرز الإنجازات في مجال حقوق الإنسان:

- 1 شاركت هيئة حقوق الإنسان في دراسة عدد من الأنظمة والمشروعات ذات الصلة بحقوق الإنسان مع الجهات الحكومية في المملكة.
- 2 أبدت هيئة حقوق الإنسان رأيها في عدد من الصكوك الإقليمية والدولية الخاصة بحقوق الإنسان فيما يتعلق بانضمام المملكة إليها.
- 3 قدمت الهيئة العديد من التوصيات والمبادرات الرامية إلى تعزيز وحماية حقوق الإنسان في المملكة بما في ذلك حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وقد تم تنفيذ معظمها.
- 4 قامت الهيئة بمعالجة العديد من الشكاوى المتعلقة بحقوق الإنسان بما في ذلك حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- 5 قامت الهيئة بزيارات العديد من السجون ودور التوقيف ومؤسسات الرعاية وغيرها من المرافق لضمان الالتزام بقوانين ولوائح حقوق الإنسان والتزامات المملكة المتعلقة بها.
- 6 تُشرك الهيئة الأشخاص ذوي الإعاقة في المناقشات المتعلقة بحقوقهم، فضلاً عن حصول عدد من الأشخاص ذوي الإعاقة على عضوية مجلسها، وتوظيف العديد منهم.
- 7 تعقد الهيئة باستمرار الندوات وورش العمل والدورات التدريبية لتعزيز الوعي بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وبناء القدرات الوطنية في هذا المجال.

هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة:

تأسست هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (266) وتاريخ 1439/05/27هـ والتي تضمن تنظيمها في مادته (الثالثة) على أن الهيئة تهدف لرعاية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وضمان حصولهم على حقوقهم وتعزيز الخدمات التي تقدمها الجهات للأشخاص ذوي الإعاقة بما يساعد حصولهم على الرعاية والتأهيل اللازمين بالإضافة إلى زياد مستوى الوقاية واتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة وتحديد أدوارها فيما يتعلق برعاية الأشخاص ذوي الإعاقة.

التوجه الإستراتيجية للهيئة:



الرسالة |

تنظيم الجهود وبناء منظومة مؤسسية متكاملة لإزالة الحواجز أمام الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم الشامل في المجتمع دون تمييز



الرؤية |

تحقيق حياة كريمة للأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم للمشاركة الشاملة والفاعلة في المجتمع



الركائز |

بناء المنظومة الوطنية وتنسيق الأدوار. تطوير البنية التشريعية والتنظيمية. تعزيز الخدمات وتكاملها. التميز المؤسسي



القيم |

المشاركة، الشمولية، التمكين، التعليم والابتكار

الأهداف الاستراتيجية:

تتلخص فيما يأتي:

أولاً:

تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز مشاركتهم الفاعلة والشمولية في المجتمع.

ثالثاً

الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة.

ثانياً

تطوير المنظومة التشريعية والتنظيمية للأشخاص ذوي الإعاقة للوصول للتكامل بينها.

رابعاً

تأسيس وبناء الهيئة حسب أفضل الممارسات، وبما يضمن كفاءة العمل واستدامته

رؤية المملكة 2030

إن جوهر رؤية المملكة يقوم على

(3) ركائز أساسية:

وطن طموح



اقتصاد مزدهر



مجتمع حيوي



ولقد قطعت المملكة العربية السعودية في ذلك العهد من منذ بزوغ نور رؤيتها على ترجمتها لأهداف استراتيجية لتمكين التنفيذ الفعال من خلال برامج تحقيق الرؤية، وتضمنت العديد من المبادرات المرتبطة بالأشخاص ذوي الإعاقة، أبرزها:

برنامج الإسكان

برنامج الإسكان

برنامج ضيوف
الرحمن

برنامج التحول
الوطني

برنامج تنمية القدرات
البشرية

وقد كانت (هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة) إحدى مبادرات رؤية المملكة 2030 والتي تهدف لتكون المظلة الجامعة لكل ما يعنى بالأشخاص ذوي الإعاقة لمنحهم الحقوق الكاملة وتمكينهم لتكون حلقة الوصل بالتعاون مع الجهات وتعزيز تواجدهم في مختلف البرامج التنموية.

البرنامج

برنامج التحول الوطني

المبادرة

تأسيس هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

وصف المبادرة

تم تأسيس هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بسبب الحاجة إلى جهة تعزز الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة، تضمن رعاية حقوقهم المتصلة بالإعاقة وحصولهم على التأهيل اللازم، مع الدور الرئيسي لها في تحديد أدوار الأجهزة الحكومية بما يساهم في تنفيذ السياسات والاستراتيجيات والبرامج المحققة لأهداف المشاريع المعنية بالأشخاص ذوي الإعاقة.

المبادرة

نمذجة وتطوير خدمات الرعاية النهارية للأشخاص ذوي الإعاقة بالشراكة مع وزارتي الصحة والتعليم والقطاع الخاص وغير الربحي.

البرنامج

التحول الوطني

وصف المبادرة

تهدف المبادرة إلى تقديم نموذج تشغيلي على مواصفات عالمية تحقق توفير خدمات متميزة للمستفيدين، وتطوير اللوائح والأنظمة وقواعد الإجراءات التنفيذية، ورفع المستوى الفني والإداري للمراكز، وإشراك القطاع الخاص والقطاع غير الربحي في تنمية مهارات المستفيدين من خدمات الرعاية النهارية وأتمتة الإجراءات من خلال إنشاء منصة تخدم المستفيدين .

المبادرة

كتابات العدل المتنقلة

البرنامج

التحول الوطني

وصف المبادرة

تهدف المبادرة إلى تقديم الخدمات التوثيقية للمستفيدين في أماكن تواجدهم وذلك من خلال مجموعة متنقلة من كتاب العدل في مختلف مناطق المملكة وفق منظومة محكمة من قبل وزارة العدل، وتأتي هذه المبادرة لمعالجة التحدي المتمثل في عدم قدرة بعض شرائح المجتمع على الحصول على الخدمات التوثيقية في مقرات كتابات العدل الثابتة، مثل: الأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن ونزلاء دور الملاحظة والموقوفين.

المبادرة

تحديد وتصنيف الطلاب ذوي الإعاقة

البرنامج

تنمية القدرات البشرية

وصف المبادرة

ترتكز استراتيجية المبادرة في تعزيز الخدمات وتكاملها والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة، حيث تساهم هذه المبادرة في تحقيق الهدف الاستراتيجي لتحسين تكافؤ فرص الحصول على التعليم وذلك لتحقيق الدمج المطلوب للطلاب ذوي الإعاقة من خلال تصميم وتطوير الإطار المعرفي لتحديد وتصنيف جميع فئات ذوي الإعاقة وتفصيل الاستحقاق للخدمات التعليمية المقدم لهم في المنظومة التعليمية. تهدف المبادرة إلى تصميم إطار لمعرفة الطلاب ذوي الإعاقة وتصنيفهم على أساس نوع إعاقاتهم لتصميم متطلبات محددة لإدماجهم في التعليم العام والعالي والمهني بعد دراسة لتقييم الوضع الراهن والمقارنات المعيارية العالمية، وتصميم ونشر وتحليل دراسات استبائية محلية معنية بالأشخاص ذوي الإعاقة والتي تعتبر مراجع أساسية وخطوط أساس لدراسة الوعي في المنظومة التعليمية والتي ستساهم في معرفة نسبة الوعي عند كوادرات التعليم، وإعداد إطار معياري لتحديد وتصنيف الطلاب ذوي الإعاقة في التعليم العام والعالي والمهني، وخطة إطلاق حملات للتدريب ونشر الوعي في المنظومة التعليمية. حيث إن الأثر المتوقع للمبادرة هو رفع مستوى الوعي بين أولياء الأمور والمعلمين والمجتمع حول مختلف التصنيفات المؤهلة والاستحقاق للخدمات التعليمية.

المبادرة

تطوير الألعاب البرالمبية للمنافسة دولياً

البرنامج

جودة الحياة

وصف المبادرة

تهدف المبادرة إلى تعزيز الألعاب البرالمبية في المملكة لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة - من الجنسين - من المشاركة الفاعلة في الأنشطة الرياضية. ويبلغ عدد الرياضيين المسجلين في اللجنة البرالمبية 900 لاعب فقط، بينما يوجد في المملكة أكثر من 600 ألف من الذكور والإناث من ذوي الإعاقة. وسيتم تعزيز الألعاب البرالمبية من خلال تفعيل اتحادات رياضية ذات أولوية ومساعدة الأندية في أنشطة التوعية الوطنية ورفع جودة التدريب، إضافة إلى وضع خطة تحول استراتيجية لإعداد الأندية والمرافق لتلائم احتياجات رياضيي النخبة من ذوي الإعاقة.

المبادرة

تنفيذ برامج العمل في الاستراتيجية الوطنية للأشخاص ذوي الإعاقة

البرنامج

التحول الوطني

وصف المبادرة

تهدف المبادرة لتنفيذ مخرجات الاستراتيجية الوطنية للأشخاص ذوي الإعاقة، التي تركز على: تسهيل توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال تعديل اللوائح وأنظمة العمل، إنشاء قاعدة بيانات، تأسيس وتفعيل سجل وطني للإعاقة متكامل من حيث التقييم الطبي والتربوي والاجتماعي والمهني بهدف الوصول إلى رصد عدد حالات الإعاقة ونوعها ودرجتها، تطوير وتفعيل برامج خاصة لرفع وعي المجتمع بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، رفع وعي الأشخاص ذوي الإعاقة والمجتمع، التأهيل المهني للأشخاص ذوي الإعاقة وأصحاب الشأن والتركيز على تطوير وتفعيل برامج عمل الأشخاص ذوي الأمراض النفسية والأشخاص ذوي الإعاقة الذهنية، التوسع بخدمات التوظيف في القطاع الخاص والعام والثالث.

المبادرة

إطلاق برنامج مواءمة

البرنامج

التحول الوطني

وصف المبادرة

يعد برنامج مواءمة أحد برامج وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وقد تم إطلاقه تطبيقاً لاستراتيجية المملكة بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة ويهدف إلى: تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الحصول على فرص عمل مناسبة ومدعمهم بكافة التسهيلات والأدوات المساعدة لتحقيق النجاح. تحفيز المنشآت في القطاع الخاص على توفير بيئة عمل ملائمة للأشخاص ذوي الإعاقة، وفق معايير واشتراطات محددة، تمكن المنشأة من الحصول على الترخيص اللازم لتوظيفهم، وقد تجاوز عدد المنشآت الحاصلة على شهادة مواءمة (2000) منشأة منها جهات حكومية مثل هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، وهيئة حقوق الإنسان.

المبادرة

تطوير الخدمات الاجتماعية المديدة للأشخاص ذوي الإعاقة

البرنامج

التحول الوطني

وصف المبادرة

تهدف المبادرة إلى تطوير الخدمات الاجتماعية المديدة المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة بما يتناسب مع احتياجات المستفيدين وما لا يتعارض مع نطاق عمل قطاع التنمية الاجتماعية الخاص بالخدمات الاجتماعية، ويشمل ذلك تطوير الأنظمة واللوائح الأساسية والتنظيمية والتنفيذية لبرامج الخدمات الاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة، تطوير نماذج العمل والأدلة التشغيلية لمراكز تقديم الخدمة، تطوير البنية التحتية لتقديم الخدمة بما يتواءم مع نموذج العمل، تدريب وتأهيل الكوادر العاملة في مجال تقديم الخدمات الاجتماعية.

المبادرة

الخدمات العدلية للأشخاص ذوي الإعاقة

البرنامج

التحول الوطني

وصف المبادرة

تهدف المبادرة إلى الوصول إلى شريحة المستفيدين من فئة الأشخاص ذوي الإعاقة لخدمتهم وتوجيههم والإجابة عن استفساراتهم وتجهيز المرافق العدلية لاستقبالهم مع إتاحة التواصل المباشر مع مقدمي الخدمة عبر استخدام التطبيق وإعادة تصميم المرافق العدلية لتناسب خدمتهم خلال رحلتهم الكاملة سواءً إلكترونياً أم في المرافق العدلية

المبادرة

سياسة ضمان وصول الطلاب ذوي الإعاقة للتعليم

البرنامج

تنمية القدرات البشرية

وصف المبادرة

تهدف إلى وضع سياسات بمشاركة الجهات ذات العلاقة لاستيعاب الطالب ذوي الإعاقة في التعليم العام والعالى والمهني ورياض الأطفال والأخذ باحتياجاتهم في جميع التشريعات واللوائح والمشاريع الخاصة بالطالب لضمان وصولهم للتعليم في منطقة إقامتهم.

المبادرة

تطوير الأنشطة البدنية في الجامعات وخاصة الفتيات

البرنامج

جودة الحياة

وصف المبادرة

تهدف هذه المبادرة إلى العمل على توفير بيئة رياضية وتنافسية وترويجية داخلية لاستثمار أوقات الفراغ لمنسوبي ومنسوبات الجامعات من خلال تأهيل وتجهيز 14 مركزاً رياضياً وإنشاء 12 مركزاً رياضياً داخل الجامعات وتدريب متخصصين من الجنسين للعمل في هذه المراكز، وتأهيل عاملين وعاملات لمساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة، وتنظيم برامج توعية في أنشطة الرياضة لمنسوبي ومنسوبات الجامعات، والمشاركة في الألعاب الدولية وتنظيم مشاركات رياضية وترويجية تنافسية داخلية للطلاب والطالبات في الجامعات.

المبادرة

رحلة التعلم الشامل في التعليم العام للطلبة ذوي الإعاقة

البرنامج

تنمية القدرات البشرية

وصف المبادرة

تهدف المبادرة للوصول لإطار منهجية رحلة التعلم الشامل للطلاب ذوي الإعاقة والوصول للبرامج التعليمية الداعمة لرحلة التعلم الشامل في البيئات الأقل تقييداً، مع زيادة معدل التحاقهم في التعليم العام وتحسين مخرجات التعليم للطلاب ذوي الإعاقة، كما تهدف لإعداد حقائق تدريبية داعمة لمفهوم البيئات الأقل تقييداً بعنوان "الحقيبة التدريبية الشاملة لتثقيف المجتمع المدرسي والمحلي في تعليم الطلاب ذوي الإعاقة"، مع تدريب كادر (تعليمي، إداري) على منهجية رحلة التعلم الشامل المُعد لإطلاق المشروع، وتحرص المبادرة على قياس عدد المستفيدين نتيجة تطبيقها.

المبادرة

تطوير الألعاب البرالمبية للمنافسة دولياً

البرنامج

جودة الحياة

وصف المبادرة

تهدف المبادرة إلى تعزيز الألعاب البرالمبية في المملكة لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة - من الجنسين - من المشاركة الفاعلة في الأنشطة الرياضية. ويبلغ عدد الرياضيين المسجلين في اللجنة البرالمبية 900 لاعب فقط، بينما يوجد في المملكة أكثر من 600 ألف من الذكور والإناث من ذوي الإعاقة. وسيتم تعزيز الألعاب البرالمبية من خلال تفعيل اتحادات رياضية

المبادرة

تحسين تجربة كبار السن وذوي الإعاقة لساحات المسجد النبوي

البرنامج

ضيوف الرحمن

وصف المبادرة

توفير مصاعد مخصصة لكبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة وكراسي انتظار ودورات مياه مصممة لاحتياجاتهم تسهيل الوصول وتوفير تجربة سلسة وميسرة وفق احتياجاتهم

المبادرة

دراسة الوصول الشامل للحرم المكي

البرنامج

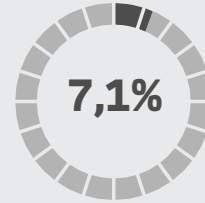
ضيوف الرحمن

وصف المبادرة

تهدف المبادرة لتمكين كافة الزوار من الحجاج والمعتمرين والزائرين والعاملين وغيرهم سواء كانوا من الأشخاص ذوي الإعاقة الدائمة أو المؤقتة أو كبار السن أو الأشخاص ذوي الحالات المرضية المختلفة أو الأشخاص تحت أي ظروف معينة لتمكينهم من الوصول لجميع المرافق والخدمات على حد سواء من غير تفرقة.

أرقام الإعاقة في المملكة:

نسبة الإعاقة في المملكة



7,1% أي (1,445,723) من عدد السكان البالغ أكثر من **32** مليون في آخر إحصاء للأشخاص ذوي الإعاقة الصادر من

الهيئة العامة للإحصاء.

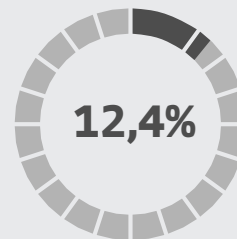
52,2% ذكور



47,8% إناث



نسبة العاملين من الأشخاص ذوي الإعاقة القادرين على العمل في المملكة **12,4%** وفق آخر إحصاء لعام **2022م**



أعداد زوار المملكة من ضيوف الرحمن

استضافة المملكة العربية السعودية في آخر إحصاء لها لشهر (رمضان) نحو (20) مليون معتمر من ضيوف الرحمن وهي تستعد لاستضافة الحجاج من مختلف أنحاء العالم لأداء مناسك الحج، وتشكل نسبة كبيرة منهم من الأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن.



أبرز الأعمال والمنجزات:

بناء منظومة وطنية متكاملة

الاستراتيجية الوطنية للأشخاص ذوي الإعاقة:

سعيًا لتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، ولأهمية توفير العيش الكريم للأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة واستكمالاً للجهود الموضوعة بهذا الخصوص وبما يساهم في تحقيق برامج وأهداف رؤية المملكة، تم العمل على إعداد استراتيجية وطنية قطاعية للأشخاص ذوي الإعاقة على مستوى المملكة والتي تضمنت تقييم شامل لضمان التوافق مع التطورات والتغييرات في الاستراتيجيات والأنظمة المحلية، ولضمان مواكبة التطورات وفق أفضل الممارسات فيما يخص الإعاقة. كما اعتمدت الاستراتيجية على منهجية تشاركية تم من خلالها استخدام مدخلات الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم، وإشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين والجهات ذات العلاقة لتصميم استراتيجية وطنية شاملة يتم من خلالها صياغة الرؤية والرسالة والركائز والأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية والمبادرات وجميع أطر ونماذج العمل ذات الصلة مثل النموذج التشغيلي ونموذج الحوكمة ونموذج التمويل وخطط التواصل وإدارة المخاطر لإعداد استراتيجية شاملة تعكس الطموح في توفير مجتمع شامل وموائم يحقق حياة كريمة لجميع الأشخاص ذوي الإعاقة بما يضمن حصولهم على حقوقهم ويعزز المشاركة الفاعلة.

السجل الوطني الموحد للأشخاص ذوي الإعاقة:

يهدف المشروع لبناء نظام موحد للسجل الوطني الخاص بالأشخاص ذوي الإعاقة لتمكين الهيئة من جمع المعلومات حول الأشخاص ذوي الإعاقة وذويهم ليكون السجل مرجعاً موثقاً للجهات التي تقدم خدماتها للأشخاص ذوي الإعاقة تحت مظلة الهيئة وقد انتهت من عمل المرحلة الأولى من السجل والربط مع عدد من الجهات، وتقوم بالعمل حالياً على المرحلة الثانية والربط مع جهات إضافية، كما تم تحقيق عدد من المنجزات حتى المرحلة الحالية من أبرزها:

1.

إنشاء قاعدة بيانات موحدة للأشخاص ذوي الإعاقة تحتوي على جميع المعلومات التالية: (الصحية، التعليمية، التعليمية، الوظيفية) مع تطبيق أعلى مراحل الممارسات الأمنية لحماية البيانات، وقد بلغ إجمالي الأشخاص ذوي الإعاقة في السجل: (655,548) ألفاً.

2.

حصر بيانات الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة في منصة واحدة بالجهات ذات العلاقة.

التنظيم والمشاركة في المؤتمرات والفعاليات والندوات الإقليمية والدولية:

شاركت ونظمت المملكة العديد من المؤتمرات والفعاليات والندوات الإقليمية والدولية، وفيما يلي استعراض لآخر الفعاليات والندوات الإقليمية والدولية في الموضوعات المتصلة بالإعاقة، وهي:

1.

المشاركة في اجتماعات دول مجلس التعاون الخليجي لإعداد وصياغة النظام الاسترشادي الموحد لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في مجلس التعاون لدول الخليج العربية في القمة الخليجية في "العُلا".

2.

المشاركة في أعمال دورات مؤتمر الدول الأطراف في اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة المقام سنوياً في المقر الدائم للأمم المتحدة في (نيويورك).

3.

المشاركة في معرض الاختراعات والابتكارات العربية في مجالات الأشخاص ذوي الإعاقة والمؤتمر التفاعلي للتكنولوجيات والأشخاص ذوي الإعاقة في (دبي) بدولة الإمارات العربية المتحدة

4.

المشاركة في ورشة عمل حول تصنيف الإعاقة في الدول العربية، تحت عنوان "نحو رؤية مشتركة لتصنيف الإعاقة" بنسخته الأولى.

5.

المشاركة في ندوة "الاستجابة لاحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة في الأزمات والأوبئة" المنعقد في القاهرة بجمهورية مصر العربية.

6.

المشاركة في ورشة العمل الثانية للتصنيف العربي الموحد للإعاقة، وقد شاركت فيه المملكة تجربتها في موضوع التصنيف والتقييم الشامل، في (الدوحة) بدولة قطر.

7.

المشاركة في ورشة العمل الحوارية تحت عنوان "تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل بدول مجلس التعاون: التحديات والفرص" في (مسقط) بسلطنة عمان.

8.

استضافت الدورة التدريبية الثانية لإعداد التقارير الوطنية لتنفيذ حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في (الرياض) بالمملكة العربية السعودية.

9.

استضافت "المؤتمر السادس للإعاقة والتأهيل" في (الرياض) بالمملكة العربية السعودية.

10.

استضافت "المهرجان المسرحي الخليجي السادس للأشخاص ذوي الإعاقة" في (الرياض) بالمملكة العربية السعودية.

11.

تنظيم المؤتمر الدولي للدراجة ثلاثية العجلات للأشخاص ذوي الإعاقة.

تطوير البنية التشريعية والتنظيمية المتصلة بالإعاقة

1

نظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة:

أعدت المملكة نظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وذلك وفق أفضل الممارسات العالمية في مجال الحقوق والأنظمة والذي ترجم من خلال بناء النظام (القانون) على خمسة أبواب تتناول كافة المجالات التعليمية والصحية والوظيفية وغيرها من المجالات الأخرى كحق إمكانية الوصول المادي وغير المادي والمجالات الثقافية والرياضية والترفيهية، وما يرتبط بالدعم الاقتصادي والاجتماعي وغيرها من المجالات المهمة مثل خدمات الحج والعمرة وتهيئة المساجد وخدمات النقل والتنقل، والمجالات الأخرى. يعكس النظام امتثال المملكة لالتزاماتها الدولية باتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال الاعتراف بالمبادئ الأساسية للأشخاص ذوي الإعاقة مثل عدم التمييز على أساس الإعاقة، وتكافؤ الفرص، وشمول السياسات والأنشطة والبرامج والخطط والتصاميم الحكومية وغير الحكومية لمتطلبات الأشخاص ذوي الإعاقة وحق الوصول للمعلومات، كما يتضمن اعتماد لغة الإشارة كلغة رسمية.

2

السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة بالمملكة:

تم اعتماد السياسة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 416 وتاريخ 17/06/1444هـ الموافق لعام 2023م، والذي جاء معبراً عن التزام المملكة بجعل تكافؤ الفرص، والمساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة، واستندت السياسة على ركيزتين أساسيتين تمثلت في حماية الدولة لحقوق الإنسان وفق الشريعة الإسلامية وتيسير مجالات العمل لكل قادر عليه. وتضم السياسة الوطنية مجموعة من الأهداف أبرزها؛ تطوير الأنظمة والسياسات التي تحدد وتمنع صراحةً من التمييز وتعزيز المساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة، ووضع إجراءات، وبرامج، ومبادرات لتمكين الفئات الأقل فرصاً من دخول سوق العمل والاستمرار فيه، ومنهم الأشخاص ذوي الإعاقة.

دليل الإخلاء في حالات الطوارئ للأشخاص ذوي الإعاقة:

صدر هذا الدليل بهدف رفع اهتمام القطاعات بالمحافظة على توفير الأمن والسلامة لكل الموظفين والزوار، وذلك لتوفير الطرق الآمنة لإخلاء الأشخاص ذوي الإعاقة وتطبيق إجراءات الأمن والسلامة لضمان تعزيز الخدمات التي تقدمه الجهات لهم، ورفع مستوى الوقاية واتخاذ الإجراءات اللازمة، وقد تم تعميم هذا الدليل جميع القطاعات الحكومية للالتزام بتطبيقه وفق المعايير المضمنة فيه.

تعزيز الخدمات وتكاملها

الصحة:

إنشاء اللجنة الوطنية للتأهيل الطبي والتي تضم عدد من الجهات لوضع التشريعات اللازمة لممارسة خدمات التأهيل الطبي وتقديم الاقتراحات والدراسات والمشورة العلمية والفنية فيما يخص التأهيل الطبي بمختلف تخصصاته، وذلك لتحقيق عدد من المهام منها:

- تقييم الوضع الراهن
- مراجعة التشريعات والأنظمة الخاصة بالتأهيل الطبي العلمية والصحية واقتراح تعديها
- إعداد السياسات والمعايير الوطنية الصحية واقتراح القواعد الإجرائية والفنية في مجال التأهيل الطبي
- تطوير الجانب الصحي في السجل الوطني للإعاقة
- اقتراح البرامج والمشاريع الصحية بالتأهيل الطبي بعد دراستها من اللجنة
- دعم البرامج البحثية وتحديد الأولوية في مجالات التأهيل الطبي

التعليم :

1

تعزيز الخدمات المقدمة للطلاب ذوي الإعاقة وضمان حصولهم على التعليم اللازم دون تمييز، وذلك بتوسيع دائرة قبول الأشخاص ذوي الإعاقة ومواءمة البيئة الإلكترونية والعمرانية بهدف زيادة تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من البرامج التدريبية المختلفة، وتهيئة القاعات والمرافق بما يتواءم مع الاشتراطات، وإمكانية وصول المتدربين من الأشخاص ذوي الإعاقة إليها، وتوفير البيانات والمعلومات الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة في الجهات الحكومية وغيرها، وتصميم البرامج التدريبية والتي تعنى بالأشخاص ذوي الإعاقة في مختلف مناطق المملكة، مع دعم مجال البحوث والدراسات الاستشارية.

2

تأسيس مركز تدريبي تفاعلي باستخدام أحدث التقنيات التي تمكن المتدربين من الإحساس والنظر للمحتوى المطلوب التدريب عليه بشكل كامل من جميع الاتجاهات بفضل التقنية الحديثة المقدمة في المشروع مما يسهل عملية التدريب لما يتطلبه سوق العمل لإلحاق المتدربين فيه.

التمكين الاقتصادي والتوظيف:

1

تم إطلاق مشروع تدريب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة والذي يهدف لتصميم وتقديم حقيبة تدريبية منتهية بالتوظيف.

2

تم إطلاق منصة "مساعد الظل" التي تسهم في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الاندماج في سوق العمل، وذلك عن طريق توفير كوارد بشرية لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة تساعد في اندماجهم وإيجاد بيئة عمل موائمة معنويًا عبر التوعية والتثقيف ودعمهم في التكيف مع بيئة العمل والزلاء الموجودين.

تنظيم معارض "تمكين" على مستوى المملكة والتي تهدف لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل وتحفيز المنشآت وقطاعات الأعمال لتوفير بيئة عمل مواتية لهم من خلال فرص التدريب والعمل المناسبة التي تضمن استقلاليتهم واندماجهم في المجتمع، وقد شارك في هذه المعارض ما يزيد عن 50 شركة من الشركات الكبرى، وإتاحة أكثر من 600 فرص عمل متاحة.

الحماية الاجتماعية والأسرة

إنشاء مشروع "الأنشطة الاجتماعية لمستفيدي مراكز التأهيل الشامل" والذي يهدف لتصميم وتنفيذ أنشطة اجتماعية مختلفة وتعليم السلوكيات المقبولة للمشاركة بالأنشطة وتأهيل المشمولين بمراكز التأهيل الشامل بعد عمل تقييم الوضع الراهن من خلال زيارة مراكز التأهيل في مناطق مختلفة؛ كما تم تصميم برامج تدريبية لمنسوبي المركز لتطوير الذات بمشاركة (3) بيوت خبرة (بيت الخبرة الأمريكي، بيت الخبرة الفنلندي، بيت الخبرة المحلي) لتهيئة الكوادر التي ستضمن تطبيق الأنشطة الاجتماعية دخل مراكز التأهيل على مستوى المناطق لضمان الاستدامة.

إمكانية الوصول:

تدريب منسوبي المطارات في المملكة بهدف تعزيز الخدمات وتكاملها وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة.

إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة في الرياضة:

1

تقييم ومواءمة المعلومات والمهارات المضمنة في البرامج التدريبية الخاصة بالاتحاد السعودي للأولمبياد الخاص، منها: (حقيبة لعبة الريشة الطائرة، حقيبة لعبة البوتشي، حقيبة لعبة البولنج).

2

دعم الأشخاص ذوي الإعاقة في المجال الرياضي لتحسين جودة الخدمات وذلك بإعداد أكثر من (19) دراسة بحثية تنوعت ما بين (مكتبية- ميدانية- تحليلية) تهدف لمساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة لإزالة الحواجز أمامهم وتمكينهم الشامل في المجتمع دون تمييز، قد كانت إحدى النتائج في هذا الباب فوز أبطال المنتخب السعودي بتحقيقهم الميدالية الذهبية في الأولمبياد الخاص لكرة القدم في (ديترويت).



مسارات التوعية والتثقيف

1 السبب البنفسجي

هي إحدى المبادرات المجتمعية التي أطلقتها هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بالتعاون مع وزارة التجارة إحدى الجهات التابعة لحكومة المملكة العربية السعودية، والتي تهدف إلى تعزيز اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع السعودي بما يتوافق مع أهداف رؤية المملكة 2030.



أهداف المبادرة

تشجيع الأشخاص ذوي الإعاقة على الاندماج والمشاركة في المجتمع.

مساعدة القطاع الخاص على فهم احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.

تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الحصول على مزايا خاصة في عدة مجالات.

تعزيز ورفع مستوى الوعي باحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة لدى المجتمع والجهات المقدمة للخدمات.

وضعت مظلة استهداف واسعة لا تقتصر على الأشخاص ذوي الإعاقة ولا تتقيد بحالة المواطنة لتشمل: (الأشخاص ذوي الإعاقة، أهالي الأشخاص ذوي الإعاقة، من المواطنين والمقيمين

المستهدفون

الإطار الزمني:

تقام مبادرة السبت البنفسجي في السبت الأخير من شهر يوليو من كل عام ميلادي وذلك لدلالات محددة تم اختيارها.

مدلوات السبت البنفسجي :

يتسم يوم السبت البنفسجي بشيء من الهدوء باعتباره موافقاً لإجازة نهاية الأسبوع والذي بدوره تقل به المناسبات الاجتماعية العامة، كما أن أيام الفعاليات الكبرى تتوافق مع أيام أخرى في الغالب مثل الجمعة: (السوداء، البيضاء، الخضراء...الخ).

تتوسط فعالية السبت البنفسجي في منتصف السنة الميلادية، والتي بدورها تكون متباعدة المدة بينها وبين فعاليات الأيام العالمية المتصلة بالإعاقة الأخرى، وبالتالي فإن المدة التي تم تحديدها تكون كافية بمعزل عن الأيام الأخرى للاحتفاء بهذا اليوم في هذا الوقت الذي قد لا يتسع لكثير من الأبعاد الثقافية والعربية في حال مزاحمتها مع الأيام العالمية الأخرى.

تم اختيار اللون البنفسجي ليكون تمازجاً متساوياً من اللونين الأحمر والأزرق، وفي ذلك تناسب معنوي مع طيف الأشخاص ذوي الإعاقة الذي ينطوي على تعدد في الفئات والقدرات.

الأساسات الإعلامية

توجيهاً للمحتوى الإعلامي، وتوحيداً للهوية البصرية، وإسهاماً في تسهيل مهمة المتفاعلين من المتاجر ونوافذ تقديم الخدمة، وضعت الأساسات الإعلامية للمبادرة ووفرت لجميع الشركاء لتكون:

هوية بحثية موحد

متمثلة في الهتاف اللفظي (Slogan)
- السبت الأوفر، والوسم التفاعلي
(الهاشتاق) - #السبت البنفسجي.

هوية بصرية موحدة

متمثلة في تصميم الشعار المرئي وتحرير
دليل الاستخدام.

السبت البنفسجي Purple Saturday

وسم #السبت البنفسجي

عموم المنشورات



+ 500 K
تغريدة



+ 5,7 M
وصول



17 M
وصول



+ 133 K
نقرة

الاستجابة

3000

نقاط البيع والفروع

516

متجر وجهة مشاركة

مستقبل المبادرة

بناءً على النجاح في النسختين السابقتين، وما يقف عليه هذا النجاح من عوامل موضوعية تتوفر في المحيط الإقليمي العربي عامة والخليجي خاصة؛ تتوجه هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية إلى توسيع دائرة المشاركة الدولية في النسخة الثالثة، عام 2023 م. وذلك على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي أولاً، ثم دول الجامعة العربية في النسخ اللاحقة، وصولاً للمجتمع الدولي.

2. الأيام العالمية

حرصت المملكة على تفعيل الأيام العالمية والمحلية حول مواضيع الإعاقة والمتمثلة في 15 يوماً بعدد من المنتجات الإعلامية والفعاليات المصاحبة.

اليوم العالمي للتوحد
اليوم العالمي للغات الإشارة
اليوم العالمي للبصر
اليوم العالمي للتعليم
اليوم العالمي للدفاع المدني

اليوم العالمي للعصا البيضاء
اليوم العالمي للغة العربية
اليوم الوطني السعودي
اليوم العالمي لبرايل
اليوم العالمي للتصلب اللويحي

اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة
اليوم العالمي للطفل
اليوم العالمي لشلل الأطفال
اليوم العالمي لحقوق الإنسان
اليوم العالمي للسمع

3. الحملات التوعوية

حقي بالسفر:
حملة توعوية أُطلقت تزامناً مع ورش عمل
تدريب منسوبي المطارات).

برنامج مساعد الظل:
برنامج يخدم الأشخاص ذوي الإعاقة عبر
تكوين بيئة ملائمة في أماكن العمل.

حملة خطة الإخلاء:
حملة توعوية داعم لإطلاق دليل الإخلاء في
حالات الطوارئ للأشخاص ذوي الإعاقة.

حملة المسمى:

حملة توعوية للتعريف والتأكيد باستخدام المصطلح الموحد للأشخاص ذوي الإعاقة.

حملة رهن الإشارة:

حملة توعوية بمناسبة اليوم الوطني السعودي 92 تبرز اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة في المساهمة ببناء الوطن.

حملة بسهل طريقك:

حملة توعوية بمناسبة اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة في الثالث من شهر ديسمبر.

4. فعاليات التوعية

فعالية دليل الإخلاء فعالية دليل الإخلاء في حالات الطوارئ للأشخاص ذوي الإعاقة للتعريف بها.

ملتقيات إضاءة ملتقيات توعوية نوعية لتوعية الأشخاص ذوي الإعاقة والمجتمع لتمكينهم من المشاركة الشاملة والفاعلة مع بعضهم البعض.

المؤتمر الدولي للإعاقة والتأهيل

استضافة المؤتمر الدولي السادس للإعاقة والتأهيل. والمتضمن مشاركة أكثر من 90 ورقة علمية يقدمها باحثون مختصون في الإعاقة من أكثر من 30 دولة من دول العالم

يوم الطفل

يهدف لتعزيز جهود الحماية والرعاية التي يقدمها المجلس لفائدة الأسرة والطفولة. ويأتي ذلك بمناسبة اليوم العالمي للطفولة، وقد تم استغلال هذا اليوم لتقديم المواد التوعوية حول الإعاقة للأطفال.

5. فعاليات غير ميدانية

تنظيم مجموعة ورش عمل لإمكانية الوصول الرقمي لعدد من الجهات حول أدوات موائمة المحتوى الرقمي للأشخاص ذوي الإعاقات (الحسية، البصرية، السمعية) بهدف نقل المعرفة موائمة المحتوى التثقيفي والتوعوي المنشور من خلال هذه الجهات للأشخاص ذوي الإعاقة.

الأدلة الإرشادية المتصلة بالإعاقة:

الدليل الإرشادي للوصول
الشامل للوجهات
السياحية وقطاعات
الإيواء

الدليل الإرشادي للوصول
الشامل في وسائل النقل
البحرية

الدليل المبسط لمعايير
الوصول الشامل في
المنشآت

الدليل الإرشادي للوصول
الشامل في البيئة
العمرانية

الدليل الإرشادي للوصول
الشامل في وسائل النقل
البرية

دليل الاخلاء في حالات الطوارئ للأشخاص ذوي الإعاقة

دليل آداب وقواعد التخاطب مع الأشخاص ذوي الإعاقة

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص الصم
وضعاف السمع

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
مرض الكلى المزمن

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
التصلب اللوحي المتعدد

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص
ذوي-اضطراب النطق
والكلام

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
إصابات الإجهاد المتكررة

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص
ذوي الإعاقة في العمود
الفكري

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
متلازمة داون

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص
المكفوفين والأشخاص
ضعاف البصر

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
الصرع

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
اضطراب طيف التوحد

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
اضطراب الوسواس
القهري

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
السكري

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
الاكتئاب

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
الفصام

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
مرض نقص المناعة
البشرية

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
رهاب الخلاء

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
داء السرطان

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
مشاكل الظهر

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
الربو

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
اضطراب القلق

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
عسر القراءة والكتابة

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
التهاب الكبد الوبائي

الخدمات التيسيرية
المقدمة للأشخاص ذوي
القائمة القصيرة

تعليمات الخدمات
المقدمة للأشخاص ذوي
الإعاقة في المؤسسات
المالية

آداب وقواعد التخاطب مع
الأشخاص ذوي الإعاقة





إرشادات وآداب طلب
الافصاح عن الإعاقة

خاتمة

كللت المملكة العربية السعودية جهودها بمعية المجتمع الدولي في تطويع أهدافها لتُحقق نجاحات فريدة، مركزة التوجهات، واضحة الأهداف، تصب في نهايتها إلى تحقيق مستهدفات رؤية المملكة عامةً وبشكل خاص فيما يتعلق بالأشخاص ذوي الإعاقة. حيث تنوعت هذه النجاحات بين مشاريع، ومبادرات، وبرامج، تهدف إلى زيادة الوعي المؤسسي والمجتمعي لخلق مجتمع شامل وموائم للأشخاص ذوي الإعاقة.

تستمد الجهات الحكومية والخاصة في المملكة قوتها وتوجهاتها من القيادة الرشيدة التي تولي عناية فائقة بالأشخاص ذوي الإعاقة، وتوفر لهم وللجهات ذات العلاقة كل ما يمكن إيجاد مجتمع شامل وموائم. وتستمر في طريقها نحو أهدافها المتوافقة مع رؤية المملكة الطموحة، ولتحفل بالوصول إليها ومعانقة الرؤى والتوجهات لتكون واقعاً غير مستحيل على عزيمة المملكة العربية السعودية ومؤسساتها ومجتمعها بوعي.

The logo for APD (Abu Dhabi Police) is displayed in white. It consists of a stylized 'A' formed by two parallel diagonal lines, followed by the letters 'P' and 'D' in a bold, sans-serif font.

    APD_KSA
www.apd.gov.sa

